

LAIDno - 2023 - 132  
KV 6.2.2023 § 9

## Valtuustoaloite

Hyvinvointialueet ovat aloittaneet toimintansa ja tämän myötä hyvinvointialue Varhan ja kaupungin välisen yhteistyön tekeminen kuntalaisten hyvinvoinnin hyväksi on saanut uudenalaisen merkityksen.

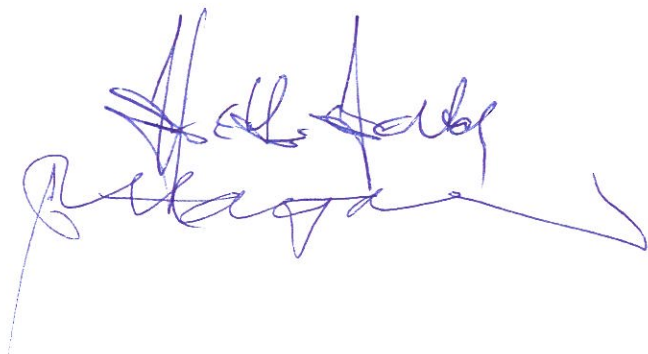
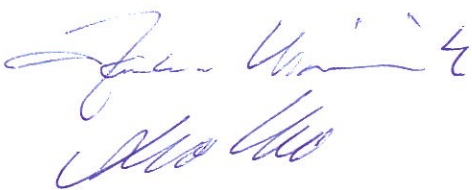
Meillä on Laitilassa käytössä Rajattomasti liikuntaa Laitilassa- kortti ja se on tarkoitettu eläkeläisille, vammaisille ja liikkumisesteisille laitilalaisille henkilöille. Kortilla pääsee uimaan Laitilan uimahalliin ja kuntosalille Kuntokukkoon vuosimaksun hinnalla. Liikunnalla on tärkeä merkitys meidän jokaisen hyvinvoinnille. Samalla meidän tulisi muistaa, että ihmisen hyvinvointi on aina kokonaisvaltainen asia, johon kuuluvat psyykinen, fyysinen ja sosiaaliset osatekijät.

Laitilan Kokoomus esittää, että rajattomasti liikuntaa Laitilassa- korttiin liitetään mahdollisuus käyttää korttia myös kulttuuripuolen tapahtumissa. Kulttuurilla on iso merkitys ihmisen kokonaisvaltaiselle hyvinvoinnille ja siksi kulttuuritapahtumien liittäminen kortin käyttömahdollisuuksiin tulisi nähdä perusteltuna ja tärkeänä asiana.

6.2.23

Laitila

Kokoomuksen valtuustoryhmä



LAI Dno-2023-877  
KV 25.9.2023 § 62

Valtuustoaloite Hygieniapassin tarjoamisesta peruskoulun päättävälle.

Moni nuori saa ensimmäisen kosketuksensa työelämään kesätöissä tai opiskelun ohella työskennellessä.

Iso osa näistä työpaikoista on elintarvikkeisiin liittyvillä aloilla kuten esimerkiksi jäätelökioskissa, kahvilassa, ruokakaupassa, mansikan myynnissä tai muissa vastaavissa.

Nykyään lähes kaikissa elintarvikkeisiin liittyvissä töissä edellytetään työntekijältä hygieniapassia.

Mikäli nuori saisi suorittaa passin peruskoulun viimeisellä luokalla, se varmasti helpottaisi tuon ensimmäisen työpaikan löytymistä, sekä helpottaisi palkkaavan yrittäjän perehdytystä alalla toimimiseen.

Olen ymmärtänyt että esimerkiksi naapurikaupungissamme Uudessakaupungissa passi on mahdollista hankkia peruskoulussa

Aloite:

Laitilan kaupunki tarjoaa halukkaille yhdeksännen luokan oppilaille mahdollisuuden suorittaa/hankkia itselleen hygieniapassi opiskelun lomassa.

Ideana on että kaupunki myös kustantaisi passin halukkaille, jolloin se olisi tasapuolista kaikille eikä vain niille joilla on mahdollisuus kustantaa suoritus itse.

Paikallisten yrittäjien kanssa olisi myös mahdollista tehdä asiassa yhteistyötä silmällä pitäen kesätyöntekijöiden palkkaamista.



Janne Kuusisto



Henri Aitakari



Nina Arokoivu



Juha Raittinen

Tiina Saari  
TIINA SAARI

## Valtuustoaloite

Elämme aikaa, jolloin yhteiskunnassa on aito halu kohdella ihmisiä oikeudenmukaisesti ja tasavertaisesti. Tätä samaa ajatusta meidän olisi hyvä noudattaa kunta-alan työntekijöihin.

Kunta-alan teknisentoimen henkilöstölle on selkeää, että tarvittavat työvaatteet hankitaan työnantajan toimesta. Tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksessa on kirjaukset suojapuvuista ja niiden hankinnasta työntekijän käyttöön. Suojapukuja ja työrukkasia sekä kumijalkineita ja – käsineitä annetaan työnantajan toimesta työntekijän käyttöön sellaisessa työssä, jossa niiden käyttöä on pidettävä työn luonteen tai olosuhteiden vuoksi tarpeellisena. Työntekijöille, jotka määrätään olemaan työssä ulkona sateesta huolimatta, antaa työnantaja käytettäväksi sadeasusteet. Lämpöpuku tai muu vastaava lämmittävä suojavaatetus annetaan työnantajan toimesta työntekijäin käyttöön heidän joutuessaan työskentelemään ulkosalla erittäin kylmissä olosuhteissa esim: luistinratojen jäädytystyöt, vartiointityöt ja liikenteen valvontatehtävät.

Varhaiskasvatuksen henkilöstö joutuu työnsä puolesta työskentelemään samanlaisissa vaihtelevissa sääolosuhteissa ja joutuvat työssään myös kosketuksiin eritteiden kanssa. Sade, pakkanen, viima, liukkaus ja eritteet asettavat omat haasteet pukeutumiselle ja työturvallisuudelle. Oikeanlainen pukeutuminen on osa työturvallisuutta ja varhaiskasvatuksessa sillä on myös opetuksellinen merkitys. Lapsille opetetaan pukeutumisen merkitystä omalla esimerkillä ja myös liikunnan taitoja. Välineet kuten luistimet ja sukset, tulee olla hankittuna, jotta työtä voidaan tehdä. Näistä seikoista huolimatta, varhaiskasvatuksen henkilöstö on joutunut itse kustantamaan sekä työvaatteet, että tarvittavat välineet, jotta ovat voineet tehdä työtänsä.

On vaikea nähdä, että varhaiskasvatuksen henkilöstön tekemää työtä tehtäisiin erilaisissa sääolosuhteissa, kun teknisentoimen työtehtäviä. Ulkoilu on päivittäistä ympäri vuoden ja ulkona ollaan normaalisti kahdesti päivässä ja se on kestoaltaan pidempiaikaista. Oikeudenmukainen ja tasavertainen yhteiskunta ei saa olla kiinni siitä, mitä tämänkaltaisista asioista on saatu sovittua työehtosopimukseen.

## Aloite

### Varhaiskasvatuksen henkilöstön työvaatehankinta

Laitilan Kokoomuksen valtuustoryhmä esittää, että Laitilan kaupunki huomioi jatkossa varhaiskasvatuksen henkilöstön työskentely olosuhteet ja heille hankitaan sääolosuhteiden mukaiset työvaatteet ja jalkineet tai vaihtoehtoisesti henkilöstölle maksetaan vaaterahaa. Rahakorvaus voidaan maksaa joko kerran vuodessa tai kuukausittain palkanmaksun yhteydessä. Hankinnat tai vaaterahan tulee koskea päiväkodin, ryhmäperhepäivähoidon ja perhepäivähoidon vakituksia ja määräaikaista työntekijöitä, joiden työtehtävien suorittamiseen sääolosuhteet vaikuttavat.

Mainiomman Laitilan tulee nähdä varhaiskasvatuksen vaatehankinta asia sekä pito- ja vetovoimatekijänä, mutta ennen kaikkea työntekijöiden tasavertaisena ja oikeudenmukaisena huomioimisena.

Laitilassa 13.11.2023

Laitilan Kokoomuksen valtuustoryhmä

